



Locatiewerkplan 2026

Inhoudsopgave

Hoofdstuk		Pagina
1	Inleiding	4
1.1	Inleiding	4
1.2	Missie	4
1.3	Onze website	4
2	Organisatie van het peutercentrum	5
2.1	Onze locatie	5
2.2	Groepssamenstelling	6
2.3	Openingstijden en vakantiedagen	6
2.4	Vaccinaties en ziek melden	6
2.5	Dagdeel ritme op de groep	6
2.6	Het voedingsbeleid	7
2.7	Breng haal momenten	7
2.8	Doorgaande ontwikkellijn	7
2.9	Verlaten stamgroep	8
2.10	Tweede stamgroep	8
2.11	Wenperiode	8
2.12	Vaste gezichten criterium	9
2.13	Vierogen principe	9
2.14	Onze ouders	10
2.15	Gedragsregels	10
2.16	Kindvolgsysteem KIJK! en opbrengstgericht werken	10
3	Ons Team	11
3.1	Opleiding kwalificaties en taalniveau	11
3.2	Scholing en professionalisering	11
3.3	Mentorschap	11
3.4	Inzet Pedagogisch- en VE coach	12
3.5	Personen Register Kinderopvang	12
3.6	Zorgbeleid	12
3.7	Meldcode en Verwijsindex	12
3.8	Inzet vrijwilligers en stagiaires	13
3.9	Privacy	13
4	Toezicht	14
4.1	Toezicht	14
4.2	Landelijk Register Kinderopvang (LRK)	14
4.3	Het LRK nummer	14

1

Inleiding

1.1

Inleiding

Voor u ligt het locatiewerkplan van Peutercentrum "De Kanjers". Het locatiewerkplan is gebaseerd op de pedagogische visie en het pedagogisch beleid van Laurentius Kinderopvang. Met behulp van dit werkplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe de pedagogisch professionals ons pedagogisch beleid vertalen naar de werkvloer. Op deze manier kan elke locatie zijn eigen accenten geven en leest u welke (locatie-eigen) richtlijnen er worden gehanteerd. Onze pedagogisch professionals en ouders zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het realiseren van kwaliteit in de praktijk, een goede samenwerking is daarbij onontbeerlijk. Voor meer informatie over de samenwerking tussen ouders en medewerkers, verwijzen wij u door naar ons ouderbeleid.

Ouders kunnen in het werkplan naast allerlei praktische informatie lezen hoe de pedagogische basisdoelen de basis vormen voor ons pedagogisch beleid en het pedagogisch handelen van alle medewerkers.

Ze zijn gebaseerd op de 4 pedagogische basisdoelen die omschreven zijn in de Wet Kinderopvang.

Verantwoorde kinderopvang betekent dat een opvanginstelling verantwoordelijk is voor;

1. Het bieden van voldoende fysieke en emotionele veiligheid zodat kinderen zich thuis voelen en zich kunnen ontspannen;
2. Het bevorderen van de persoonlijke competenties van kinderen;
3. Het bevorderen van de sociale competenties van kinderen;
4. Het bevorderen van de socialisatie van kinderen door overdracht van waarden en normen ten behoeve van de gewetensontwikkeling.

Door het locatiewerkplan elk jaar aan te passen houden we de pedagogische visie levend en kunnen we steeds nieuwe accenten leggen. Mocht u na het lezen van dit werkplan nog vragen hebben, kunt u deze stellen aan de mentor van uw kind. Het locatiewerkplan van peutercentrum 'De Kanjers' is op de locatie in te zien.

1.2

Missie

Op ons peutercentrum staan spelende kinderen centraal. Kinderen die spelen zijn ontspannen, nieuwsgierig, betrokken, geconcentreerd, inventief en ze voelen zich competent. Spelende kinderen zijn voortdurend in ontwikkeling en ze spelen omdat ze dat leuk vinden. Ze leren spelenderwijs en ontdekken zo hun wereld. Ze spelen vanuit intrinsieke motivatie (zelf willen) en hebben bij hun spel niet de intentie te leren, maar het effect van spelen is dat zij (onbewust) wel leren. Onze pedagogisch professionals begeleiden dit spel zodanig dat kinderen steeds worden uitgedaagd op een manier die bij hen past.

1.3

Onze website

Op onze website www.laurentiuskinderopvang.nl staat naast het pedagogisch beleidskader ook steeds actuele informatie vermeld. Afspraken, regels en protocollen die uiting geven aan de uitvoering van de kwaliteit en die de gehele organisatie betreffen zijn hier terug te vinden.

2

Organisatie van het peutercentrum

2.1

Onze locatie

Peutercentrum "De Kanjers" is een peutercentrum gelegen aan Achterdijkshoorn 10, in Den Hoorn. Ons peutercentrum ligt in een drukke woonwijk en bevindt zich op de begaande grond van "Het Lint". Ons lokaal ligt in de gang waar zich ook een ander kindcentrum bevindt. Wij zijn een onafhankelijke organisatie en hebben daarom ook onze eigen ingang via de tuinzijde.

In het gebouw zijn meerdere onderwijsinstellingen gevestigd. Eén daarvan is de RK De Mariaschool. Vanuit onze stichting hebben wij een nauwe en prettige samenwerking met de Mariaschool. Deze samenwerking draagt bij aan een goede afstemming en verbinding tussen de verschillende partijen binnen de locatie.

Naast de RK De Mariaschool zijn ook CBS Het Talent en OBS Het Galjoen in het gebouw gevestigd.

De Kanjers biedt een veilige, veelzijdige en uitdagende speelomgeving waar ieder kind zich op eigen wijze en in zijn eigen tempo kan ontwikkelen in een positief pedagogisch klimaat. We beschikken over 1 ruim lokaal met diverse speelhoeken en een ruime buitenspeelplaats die grenst aan ons lokaal. In onze buitenruimte hebben de kinderen volop gelegenheid om te bewegen en hun motorische vaardigheden te ontwikkelen.

Het lokaal wordt gedeeld met de BSO. De inrichting van de ruimte is in gezamenlijk overleg afgestemd, zodat deze zowel aansluit bij de behoeften en belevingswereld van peuters als bij die van de BSO-kinderen. Er is bewust gekozen voor een aantrekkelijke, uitnodigende en veelzijdige inrichting die kinderen stimuleert om te spelen en zich te ontwikkelen.

In het lokaal zijn verschillende herkenbare speelhoeken ingericht, waarbij verschillende ontwikkelingsdomeinen centraal staan. Zo zijn er onder andere een leeshoek, bouwhoek en huishoek aanwezig. De inrichting biedt kinderen de mogelijkheid om zelfstandig of samen te spelen en geeft ruimte aan verschillende vormen van spel, passend bij hun leeftijd en ontwikkelingsniveau.

Op de peuteropvang leren peuters spelenderwijs. Ze ontwikkelen allerlei vaardigheden door te spelen met andere kinderen van dezelfde leeftijd. Ze leren samenwerken, samen spelen, delen en op hun beurt wachten. Ook leren ze gericht en geconcentreerd taakjes uit te voeren die passen bij hun leeftijd. Een rijke speelleeromgeving biedt veel gelegenheid tot spelactiviteiten die de 'echte wereld' nabootsen. Onze speelleeromgeving sluit aan bij de leefwereld van jonge kinderen en stimuleert hun nieuwsgierigheid en exploratiegedrag en is zoveel meer dan leuk ingericht.

Gegevens

Naam locatie:	Peutercentrum De Kanjers
Adres:	Achterdijkshoorn 10
Postcode en Plaats:	2635 MK Den Hoorn
Telefoonnummer:	0642992561
E-mailadres:	dekanjers@laurentiuskinderopvang.nl
Pedagogisch coach:	Silvia Wessels

Klantcontact plaatsing en planning:

Telefoon:	015 – 25 11 463
Email:	administratie@laurentiuskinderopvang.nl
Internet:	www.laurentiuskinderopvang.nl

2.2

Groepssamenstelling

Het peutercentrum is er voor alle peuters van 2 tot 4 jaar.

De groep beschikt over een eigen team van pedagogisch professionals waarvan er altijd 2 aanwezig zijn op een groep waar maximaal 16 kinderen spelen. Het aantal pedagogisch professionals op de groep is afhankelijk van het kind aantal die dag. Hierbij werken wij volgens het wettelijke beroepskracht-kind ratio.

Bij afwezigheid door ziekte of anders, zal er altijd voor vervanging worden zorggedragen door een gekwalificeerde pedagogisch professional. De pedagogisch professionals zijn gediplomeerd volgens de vereisten van de Wet Kinderopvang.

2.3

Openingstijden en vakantiedagen

Voor onze openingstijden en de vakanties verwijzen we u graag naar onze website www.laurentiuskinderopvang.nl. De openingstijden zijn te vinden op de pagina van De Kanjers onder "locaties" en de vakanties onder "info & werkwijze".

Het wisselen van dagen in verband met afwezigheid door vakantie of ziekte of het inhalen van gemiste dagdelen is niet mogelijk omdat er gewerkt wordt met vaste groepen.

Houdt u zich bij het halen en brengen zoveel mogelijk aan deze tijden. Ook bij het ophalen vragen we u niet eerder dan 5 minuten van tevoren te komen.

2.4

Vaccinaties en ziek melden

Het is niet wettelijk verplicht om je kind in te enten en wij kunnen inentingen ook niet verplicht stellen en een kindje dat niet is ingeënt ook niet weigeren. Wij verzoeken ouders om direct een besmettelijke ziekte van hun peuter bij de pedagogisch professionals te melden. De medewerker overlegt (zo nodig met de GGD) en volgt het advies van de GGD als er maatregelen moeten worden genomen. Wij zullen alle ouders hierover direct informeren via het ouderportaal en de richtlijnen zichtbaar ophangen in de lokalen.

Is uw peuter ziek of kan uw peuter om een andere reden niet komen, geef dit dan altijd zo spoedig mogelijk of vooraf door. Indien wij geen bericht hebben ontvangen zullen wij contact opnemen met ouders over de afwezigheid van hun peuter.

2.5

Dagdeel ritme op de groep

Een ochtend bij peutercentrum de Kanjers heeft een vaste indeling.

We starten de dag met een spelinloop. Tijdens de spelinloop kunt u op de groep wat tijd met uw kind doorbrengen. U kunt spelen met uw kind of kijken naar de activiteiten op de groep. Wij bieden een programma aan waarin ruimte is voor individuele verschillen en ook voor gezamenlijkheid, een ritme dat regelmaat en vastigheid geeft.

Ontvangst: We nemen de tijd om elk kind en ouder/verzorger persoonlijk te begroeten en zo nodig iets uit te wisselen over het kind. Ouders kunnen nog even met hun kind spelen, daarna helpen we eventueel met afscheid nemen en zorgen dat een kind zich op zijn gemak voelt. Als de ouders weg zijn, staan er verschillende activiteiten op het programma, soms met alle kinderen en soms in kleine groepjes. Op sommige momenten begeleiden de professionals de kinderen bij hun spel, op andere momenten kunnen ze vrijspelen. Zo komen alle belangrijke aspecten in hun ontwikkeling elke ochtend aan bod.

Vrij spelen: Alle kinderen kiezen zelf hun activiteit. Ze kunnen verven, kleien, puzzelen, spelen in de poppenhoek, met auto's en treintjes, boekjes lezen of voorgelezen worden, met water en zand spelen, enz.

Doelgericht stimuleren en ondersteunen we de ontwikkeling van kinderen en helpen kinderen die extra aandacht nodig hebben. Het is ook een goed moment om te observeren wie speelt met wie en hoe spelen ze. Er is tijd voor individuele aandacht. Het belangrijkste is dat we een sfeer scheppen van geborgenheid en veiligheid, waardoor kinderen uitgedaagd worden om te gaan spelen. Aan het begin van de ochtend is er een gezamenlijk fruit en drink moment.

Creatieve activiteit: tijdens het vrij spelen. Meestal gebeurt dat in kleine groepjes met kinderen die dat willen. Zo kunnen wij ze de aandacht geven die ze nodig hebben als ze aan de gang gaan met verf, klei en plaksel. Soms met de hele groep, dat stimuleert de kinderen die anders niet mee willen doen.

Kringactiviteit: Duidelijk een gezamenlijke activiteit. Ze leren naar elkaar te luisteren tijdens een kringgesprek en krijgen de kans om zelf iets te vertellen. Samen liedjes zingen, vaak met beweging en/of muziek is voor de meeste peuters een feest. Ze willen niet allemaal meteen meedoen, maar kijken en luisteren is ook goed. Ook hier geldt weer dat ze niets moeten. Als een kind jarig is zal dit gevierd worden.

Buiten spelen: We spelen zo vaak mogelijk buiten. Kinderen willen graag buiten zijn daar hebben ze de ruimte om te rennen en te klimmen. Kinderen komen in aanraking met de natuur en het weer. Ze kunnen ervaren dat het rust geeft om in contact te staan met de oerelementen: aarde, water, lucht en vuur (zon) en zijn van nature zeer geïnteresseerd in het ontdekken van en experimenteren daarmee. Bij de Kanjers maken we gebruik van de gezamenlijke buitenruimte. Deze buitenruimte heeft een glijbaan en een zandbak. Ook is er ruimte om te fietsen, te rennen en te klimmen. Na het buitenspelen eten de kinderen nog een klein tussendoortje.

De volgorde van alle activiteiten wordt door de pedagogisch professionals ingepland. Aan het eind van de ochtend kunt u uw kind weer komen ophalen en krijgt u van de pedagogisch professionals een uitgebreide overdracht.

2.6

Het voedingsbeleid

Wij verwijzen voor ons voedingsbeleid naar onze website onder het kopje "Info & Werkwijze" en "protocollen".

2.7

Breng haal momenten

Om de band- en daarmee de samenwerking – tussen ouders en de pedagogisch professionals te bevorderen, is het dagelijks contact van belang. Bij het brengen en halen van het kind is er voor de ouders en de pedagogisch professionals gelegenheid om praktische informatie over het kind uit te wisselen. Mocht er veel te bespreken zijn, dan kan er een afspraak worden gemaakt voor een gesprek.

Iedere ochtend is er spelinloop op het peutercentrum. Dit betekent dat u even met uw peuter kan spelen of een boekje lezen voordat u de groep verlaat. Uiteraard is dit ook een goed moment om in contact te komen met andere ouders, vragen te stellen aan de pedagogisch professional én om een kijkje te nemen in de groep van het kind.

2.8

Doorgaande ontwikkellijn

Als kinderen een overgang maken zoals die van het peutercentrum naar de buitenschoolse opvang en/of basisschool is het van belang dat we zorgen voor een doorgaande ontwikkeling. Om de overgang naar de buitenschoolse opvang en/of

basisschool zo soepel mogelijk te laten verlopen, is een goede overdracht van belang zodat de BSO en/of basisschool het kind een aanbod en de begeleiding kan geven die het nodig heeft.

De pedagogisch professionals initiëren de samenwerking tussen de BSO en de basisscholen. Op het moment wordt onderzocht of het vormen van een kindcentrum mogelijk is in samenwerking met RK De Mariaschool. Er is nog geen samenwerking met basisschool CBS Het Talent en OBS Het Galjoen.

De inhoudelijke afstemming tot het aanbod, het pedagogisch-educatief handelen, de omgang met ouders en de zorg ten behoeve van een doorgaande lijn wordt op dit moment onderzocht. Na afsluiting van de periode op het peutercentrum bent u als ouder, uiteraard vrij in uw keuze voor een buitenschoolse opvang en/of basisschool die het beste bij u en uw kind past. Wij vragen naar welke buitenschoolse opvang en/of basisschool uw peuter gaat en dragen zorg voor het opsturen van het kind dossier naar de ontvangende buitenschoolse opvang en/of basisschool. Voor kinderen met zorgvragen wordt contact geïnitieerd met de basisschool waar het kind naar toe gaat voor een warme overdracht (gesprek) met de leerkracht of de IB-er.

Bij een goede overdracht worden, met toestemming van de ouders, minimaal met de basisschool (en indien van toepassing BSO) gedeeld:

- (bijzonderheden in) de ontwikkeling van het kind, bijv. een uitdraai uit het kindvolgsysteem.

Bij een warme overdracht voor zorgkinderen wordt, met toestemming van de ouder(s) of in bijzijn van de ouder(s), in een gesprek met de IB-er of leerkracht van de samenwerkende school besproken:

- (bijzonderheden in) de ontwikkeling van het kind, bijv. een uitdraai uit het Kindvolgsysteem KIJK!;
- begeleiding en interventies die zijn ingezet (intern en extern) en welk effect deze hebben gehad.

2.9 Verlaten stamgroep

Uitstapjes:

Bij verschillende thema's zoals zouden de pedagogisch professionals een uitstapje met de peuters kunnen maken. Ze bekijken de verschillende huizen, de verschillende voertuigen, leren hoe ze moeten oversteken of bezoeken een supermarkt waarbij ze samen boodschappen doen en leren daarvoor te moeten betalen. De veiligheid wordt hierbij gewaarborgd (zie protocol Beleidsplan Veiligheid en Gezondheid 2018; veiligheid uitstapjes).

2.10 Tweede stamgroep

In de wet- en regelgeving staat vermeld dat een kind in de dagopvang en de buitenschoolse opvang in één vaste groep kinderen geplaatst wordt. Deze groep kinderen wordt de 'stamgroep' genoemd. De wet biedt ruimte om tijdelijk af te wijken van deze regel. Met schriftelijke toestemming van ouders kan opvang tijdelijk in een andere groep dan de stamgroep van het kind plaatsvinden. Binnen de peutergroepen kan het kind incidenteel een dag(deel) of voor een bepaalde periode op een tweede stamgroep geplaatst worden bij onderbezetting van de groep.

2.11 Wenperiode

Voor het ene kind is het een groot avontuur en voor een ander kind is een eerste keer naar het peutercentrum 'best wel eng'. De eerste keer komt u met uw kind samen naar de groep en blijft u voor het intakegesprek met de pedagogisch professional

wanneer de situatie dit toelaat, anders wordt het intakegesprek op een ander tijdstip met u gepland. Zo maakt u een deel van de ochtend mee. Het kan zijn dat u één keer of meerdere malen meedraait in de groep. Wanneer peuters moeite hebben met wennen in de groep kan de beroepskracht met de ouders/verzorgers afspraken maken over de wenperiode en dit bijvoorbeeld langzaam opbouwen. In samenspraak met de ouder/verzorgers bekijken we wat het beste werkt.

We nemen 8 weken voor de wenperiode en na deze 8 weken nodigen wij u uit voor een gesprek om de wenperiode met u te bespreken (0-metingsgesprek).

2.12

Vaste gezichten criterium

Nog een maatregel om de kwaliteit in de opvang te verbeteren, is het vaste-gezichtencriterium. Een vaste, vertrouwde pedagogisch professional biedt emotionele veiligheid aan een kind. Er werkt daarom iedere dag minimaal 1 vast gezicht van een kind op de groep. Zo weet de medewerker hoe het kind zich ontwikkelt en waar het behoefte aan heeft. Deze vaste gezichten mogen niet te vaak wisselen. Op onze groepen zijn er maximaal 2 vaste gezichten per baby en bij kinderen van 1 jaar of ouder maximaal 3.

Per juli 2023 mag er afgeweken worden van het vaste gezichtencriterium, wanneer een vast gezicht bijvoorbeeld ziek is, verlof heeft of op vakantie is. Dit mag niet langer dan vier weken achter elkaar zijn.

Wij zullen te allen tijde ons best doen om te zorgen dat er aan het vaste gezichtencriterium voldaan wordt. Wanneer wij echter genoodzaakt zijn om hier van af te wijken, zullen wij eerst kijken of er een andere medewerker van het team van het peutercentrum kan invallen. Indien dit niet lukt, zullen wij een andere invalkracht inzetten.

Binnen de stichting hebben wij vaste invalkrachten die bekend zijn met het beleid en de werkwijze van onze stichting. Ook zal deze invalkracht van te voren goed geïnformeerd worden over de (ontwikkeling van de) kinderen en van alle vaste routines van het peutercentrum. Indien het niet lukt om een vaste invalkracht te regelen voor de groep, zetten wij een invalkracht van Tadaaz in. Het streven is dat een invalkracht altijd naast een vast gezicht staat.

2.13

Vierogen principe

Het is wettelijk verplicht het vierogenprincipe toe te passen en vormt een belangrijk onderdeel van het beperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag. Vanuit de wet wordt geëist dat de opvang zodanig wordt georganiseerd dat een pedagogisch professional, pedagogisch professional in opleiding, stagiair, vrijwilliger of andere volwassene de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij of zij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

Doel van dit principe is dat het risico op misbruik van kinderen wordt beperkt en wel door te voorkomen dat volwassenen zich binnen de kinderopvang gedurende langere tijd ongehoord of ongezien kunnen terugtrekken met een kind. Dit betekent niet dat er continue iemand moet meekijken of meeluisteren, maar dat ieder moment de reële kans bestaat dat er een volwassene meekijkt of meeluistert.

Maatregelen vierogenprincipe:

- Op een peuterlocatie staan bijna altijd minimaal twee gediplomeerde pedagogisch professionals op een groep. Wanneer de kind aantallen dusdanig laag zijn (8 kinderen of minder), mag een pedagogisch professional alleen staan. Wanneer dit gebeurt, zal er gedurende de dag diverse keren iemand (de pedagogisch coach en/of regiomanager) onaangekondigd langskomen

waardoor het risico dat iemand zich onbespied of niet gecontroleerd zou kunnen voelen, verkleint. Daarnaast proberen wij ervoor te zorgen dat een pedagogisch professional op zo'n dag altijd met een stagiaire of groepshulp staat.

- Alle pedagogisch professionals hebben een VOG verklaring.
- De oudercommissie wordt jaarlijks op de hoogte gesteld van de invulling van het vierogenprincipe op alle locaties;
- Er heerst een open werkklimaat, zodat medewerkers elkaar altijd aan durven te spreken op hun handelen. Dit creëren we door elkaar feedback te (leren) geven in elke geleding van de organisatie (feedback-gesprekken, teamvergaderingen e.d.).
- Er wordt gewerkt met vaste team, met continuïteit op de groep als uitgangspunt. Dit zorgt ervoor dat medewerkers aan elkaar gewend zijn, wat het aanspreken op ongewenst gedrag makkelijker kan maken.
- Bij de kinderen het bewustzijn creëren en bewaken van de eigen grenzen aanleren.
- We houden zoveel mogelijk het glas op de groepen en bij de deur transparant en plakken deze niet dicht met werkjes en mededelingen;
- De groepsruimte is voorzien van veel ramen, zodat er altijd van buiten naar binnen gekeken kan worden. Gedurende de hele dag lopen er ouders en kinderen, leerlingen en leerkrachten van de basisschool en overige medewerkers van het peutercentrum, het KDV en de BSO's langs.

Voor meer informatie over ons vierogenprincipe én de maatregelen m.b.t. het buitenspelen, verwijzen we door naar het Veiligheid & gezondheidsbeleidsplan op onze website.

2.14

Onze ouders

Binnen Laurentius Kinderopvang hechten wij veel waarde aan ouderbetrokkenheid. We streven naar een ouderbetrokkenheid 3.0. Voor meer informatie over de ouderbetrokkenheid, het ouderportaal, de oudercommissies, oudergesprekken en de geschillenregeling verwijzen wij door naar ons ouderbeleid, te vinden op onze website: www.laurentiuskinderopvang.nl.

2.15

Gedragsregels

Op het peutercentrum gelden "de gedragsregels". In deze huisregels staan de belangrijkste regels van het peutercentrum.

De huisregels worden steeds herhaald in de nieuwsbrief die u eens in de 3-4 weken ontvangt en u kunt ze ook vinden op onze website: www.laurentiuskinderopvang.nl

We gaan ervanuit dat onze pedagogisch professionals en ouders op de hoogte zijn van onze regels.

2.16

Kindvolgsysteem KIJK! en opbrengstgericht werken

Bij de Kanjers wordt tot eind 2026 gewerkt met het huidige observatie systeem. Per januari 2027 zullen we gebruik maken van het observatie- en registratiesysteem KIJK!. Onze medewerkers worden hierin ook getraind.

3.1**Opleiding kwalificaties en taalniveau**

Op ons peutercentrum werken gedurende vijf dagdelen per groep twee gediplomeerde pedagogisch professionals. Onze pedagogisch professionals die werkzaam zijn op de voorschoolgroepen zijn gekwalificeerd conform de kwaliteitseisen van de CAO Kinderopvang en in bezit van een geldig certificaat van het gehanteerde VVE-programma. Onze pedagogisch professionals zijn voldoende opgeleid en voldoen al aan de Nederlandse taaleisen. Dat wil zeggen, zij hebben niveau 2F behaald voor schriftelijke vaardigheden en niveau 3F voor mondelinge en leesvaardigheden. We stellen jaarlijks een opleidingsplan op, waarin staat beschreven hoe de kennis en vaardigheden in de voorschoolse educatie van de pedagogisch professionals worden onderhouden.

3.2**Scholing en professionalisering**

Vanuit onze kwaliteitsstrategie werken we met goed opgeleide en gediplomeerde medewerkers die ook zijn opgeleid volgens de VVE methodiek en hechten we belang aan persoonlijke ontwikkeling. De beroepskwalificaties van alle beroepskrachten werkzaam bij Laurentius Kinderopvang voldoen aan de gestelde wettelijke voorwaarden. Als werkgever bieden we richtinggevende kaders en faciliteren we door het aanbieden van opleiding en deskundigheidsbevordering.

Bij de instroom van nieuwe medewerkers vindt controle plaats op relevante diploma's en worden referenties nagetrokken. Ook wordt bij indiensttreding standaard een verklaring omtrent gedrag (VOG) aangevraagd. We werken met het door de overheid vastgestelde aantal beroepskrachten per groep en hechten waarde aan een prettig werkklimaat waarin onze medewerkers optimaal kunnen functioneren.

Op een groep van 16 kinderen zijn er twee gediplomeerde pedagogisch professionals aanwezig. De gediplomeerde pedagogisch professionals zijn het aanspreekpunt voor de ouders. Ook zijn er in de peuterspeelzalen stagiaires werkzaam (boventallig) en medewerkers in opleiding/ontwikkeling. Op het ouderinformatiebord op de voorschool is terug te vinden wie de pedagogisch professionals zijn en wie de stagiaire voor de komende periode op de voorschool is.

Als nieuwe ontwikkeling richten de voor- en vroeg school zich meer op spelend leren. Door middel van cursussen, coaching en on- the- job training zullen we hier het komend schooljaar verder mee in ontwikkeling zijn.

3.3**Mentorschap**

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een pedagogisch professional die werkt op de groep van het kind. De mentor is het aanspreekpunt voor ouders om de ontwikkeling en het welbevinden van het kind periodiek te bespreken. Om de ontwikkeling van het kind te kunnen volgen, moet de mentor het kind echt kennen. Daarom is de mentor direct betrokken bij de opvang en ontwikkeling van het kind. De mentor is één van de pedagogisch professionals van de groep waarin het kind geplaatst is. De ouders worden op de hoogte gebracht wie de mentor van hun kind is tijdens het intakegesprek. Eventueel vervult de mentor ook een rol in het contact met andere professionals (met toestemming van de ouders). De combinatie van ontwikkelingsgericht werken en de inzet van een mentor maakt dat belangrijke ontwikkelstappen en mogelijke achterstanden, worden gevolgd en indien nodig tijdig

gesignaleerd. U kunt natuurlijk voor meer informatie altijd terecht bij beide pedagogisch professionals van de groep.

3.4 Inzet Pedagogisch- en VE coach

Het realiseren van een hoge kwaliteit op onze voorschool, vergt bepaalde vaardigheden van de pedagogisch professionals. Ter ondersteuning van deze pedagogisch professionals is de inzet van een pedagogisch- en VVE coach van grote toegevoegde waarde.

De pedagogisch coach is regelmatig op alle locaties aanwezig waarbij er aandacht is voor de besproken doelstellingen en de gehanteerde reflectieve leercyclus en draagt bij aan de competente ontwikkeling van onze medewerkers.

De coach werkt systematisch aan de eigen professionele behandelingsbekwaamheid van onze medewerkers. Hierbij maakt de pedagogisch- en VE coach ook gebruik van Video-interactiebegeleiding (VIB).

Wij verwijzen naar het document "Pedagogisch coach" voor de vaststelling van de coachingsuren en de inzet van de pedagogisch coaches binnen Laurentius Kinderopvang. Elke pedagogisch professional ontvangt jaarlijks coaching.

3.5 Personen Register Kinderopvang

Binnen Laurentius Kinderopvang en Laurentius werken opvang en onderwijs nauw samen. Regelmatig komt een leerkracht van groep 1-2 even binnen op de groep om mee te kijken of te observeren. Zo houden we samen zicht op de ontwikkeling van de kinderen en zorgen we voor een soepele overgang tussen opvang en school.

Wanneer een leerkracht op de groep aanwezig is, gebeurt dit altijd onder begeleiding van een pedagogisch professional. De leerkracht komt dan vooral om te observeren en af te stemmen, niet om actief mee te draaien in het werk met de kinderen. Omdat dit maar af en toe voorkomt, nemen we leerkrachten die op deze manier betrokken zijn niet standaard mee in het PRK.

Is een leerkracht vaker of regelmatig aanwezig op de groep - bijvoorbeeld meer dan 10 minuten in drie maanden - dan betrekken wij hem of haar wel bij het PRK. Zo zorgen we dat iedereen die een structurele rol speelt in de dagelijkse praktijk meedenkt over ons pedagogisch handelen en de ontwikkeling van de kinderen.

Omdat een Intern Begeleider, directeur of ambulant begeleider vaak wel structureel of regelmatig op de groepen komt, zullen zij wel standaard meegenomen worden in het PRK.

3.6 Zorgbeleid

Wanneer er zorgen zijn om de ontwikkeling en/of gedrag van een kind, volgen wij de afspraken zoals opgenomen in ons zorgbeleid (zie zorgbeleid op onze website; www.laurentiuskinderopvang.nl)

3.7 Meldcode en Verwijsindex

Binnen onze stichting volgen wij de Wet van de Meldcode. Voor meer informatie over de Meldcode verwijzen wij door naar ons protocol SK Meldcode met Afwegingskader. Daarnaast zijn wij ook aangesloten bij de Verwijsindex Haaglanden. Voor meer informatie over de Verwijsindex verwijzen wij door naar ons protocol Verwijsindex. Beiden kunt u vinden op onze website, www.laurentiuskinderopvang.nl.

3.8

Inzet vrijwilligers en stagiaires

Indien er een vrijwilliger op de locatie werkzaam is, zal er bij aanvang van de werkzaamheden het protocol Vrijwilligersbeleid en de taken met de vrijwilliger besproken worden. De vrijwilliger valt onder de verantwoording van de pedagogisch- en VVE coach.

Taken vrijwilliger:

- Telefoon opnemen;
- Ondersteunen administratieve werkzaamheden;
- Conciërge werkzaamheden;
- Ondersteunen van de pedagogisch professionals zoals het zoeken van platen, knippen en lamineren met betrekking tot het bijbehorende Piramide thema.

De vrijwilligster heeft een samenwerkingsovereenkomst ondertekend met Laurentius Kinderopvang, waarbij zij de afgesproken uren per week op een peutercentrum aanwezig zal zijn (voor meer informatie zie vrijwilligersbeleid Laurentius Kinderopvang).

Voor informatie over stagiaires verwijzen wij door naar het BPV beleidsplan, te vinden op onze website www.laurentiuskinderopvang.nl.

3.9

Privacy

Op 25 mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) in werking getreden. Laurentius Kinderopvang heeft binnen haar organisatie maatregelen getroffen om op een zorgvuldige en nauwkeurige wijze om te gaan met alle gevoelige persoonsgegevens van de ouders en de kinderen, die binnen de kaders van de AVG vallen. Het privacy beleid van de Stichting is voor u te raadplegen via de website www.laurentiuskinderopvang.nl onder het kopje 'werkwijze' 'protocollen'. In het beleid staan de regels en getroffen maatregelen door de Stichting, uw rechten, de geschillenregeling alsmede de partijen waarmee er wordt samengewerkt. Het personeel van de Stichting heeft een geheimhoudingsplicht. Uiteraard kunt u overige vragen omtrent de privacy bescherming van gevoelige persoonsgegevens door de Stichting stellen aan de staf van het kantoor.

4

Toezicht

4.1

Toezicht

Het toezicht op de kinderopvang is belegd bij de GGD-inspecteur (GGD GHOR Nederland). De GGD inspecteert kinderopvang locaties op basis van de wet- en regelgeving met betrekking tot kinderopvang en voorschoolse educatie. Daarnaast houdt de Onderwijsinspectie signaalgestuurd toezicht op de locaties van de peutercentra met VVE.

Zie hiervoor de website van de Inspectie van het onderwijs: www.onderwijsinspectie.nl. Op deze website staat ook het Onderzoekskader voor het toezicht op voorschoolse educatie en primair onderwijs, dat de richtlijn vormt voor de kwaliteit van uitvoering. Op onze website is het inspectierapport in te zien van peutercentrum De Kanjers.

4.2

Landelijk Register Kinderopvang (LRK)

Iedere kinderopvangvoorziening (dit is een kinderdagverblijf, een organisatie voor buitenschoolse opvang, een gastouderbureau of een gastouder) in het Landelijk Register Kinderopvang heeft een uniek registratienummer. Dit nummer moet door ouders aan de Belastingdienst worden doorgegeven bij het aanvragen van een kinderopvangtoeslag. Ouders kunnen alleen in aanmerking komen voor kinderopvangtoeslag als ze gebruik maken van een kinderopvangvoorziening die in het Landelijk Register Kinderopvang staat.

4.3

Het LRK nummer

Ons peutercentrum is ingeschreven bij het landelijk register kinderopvang. Het LRK nummer van De Kanjers: 61865397.